

OVERENSKOMST
vedrørende
løn- og ansættelsesforhold for
teater-, event- og AV-tekniker
elever

2022-2024

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1. OMRÅDE OG PRAKTIKGRUNDLAG	3
§ 2. LØN	3
§ 3. AFLØNNING I SKOLEPERIODER	4
§ 4. ATP.....	4
§ 5. PRØVETID	5
§ 6. ARBEJDSTID	5
§ 7. OVERARBEJDE	5
§ 8. FERIE	5
§ 9. SYGDOM, BARSEL OG ADOPTION.....	5
§ 10. BARN 1. SYGEDAG.....	6
§ 11. VÆRNEPLIGT	6
§ 12. ØVRIGE ANSÆTTELSESVILKÅR	6
§ 13. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE	7
BILAG 1	9

§ 1. OMRÅDE OG PRAKTIKGRUNDLAG

Stk. 1.

Overenskomsten omfatter teater-, event- og AV-tekniker elever, der i praktiktiden ansættes ved teatre, hvor Dansk Teater er overenskomstpart (Søjle B – Odense Teater, Aalborg Teater, Aarhus Teater, KbhT-teatrene, Folketeatret, samt Den Jyske Opera). Overenskomsten kan efter konkret aftale mellem parterne udvides til at dække andre fagområder.

Stk. 2.

Praktikforholdet er omfattet af lov om erhvervsuddannelser samt af denne overenskomst.

§ 2. LØN

Stk. 1.

Elever aflønnes med følgende procentsatser af grundlønnen på skalatrin 17 inklusive relevant stedtillæg, efter de gældende skalatrinslønninger for for tjenestemænd i staten.

1. uddannelsesår: 41,6%
2. uddannelsesår: 51,1%
3. uddannelsesår: 60,5%
4. uddannelsesår: 69,2%

Stk. 2.

Elevforhold, hvis uddannelseslængde overstiger 4 år, aflønnes med 77,8% af skalatrin 17 på 5. uddannelsesår.

Aflønning efter stk. 2 forudsætter, at Undervisningsministeriet har fastsat uddannelseslængden til mere end 4 år.

Stk. 3.

Udover lønnen efter stk. 1 og 2 ydes et årligt ikke pensionsgivende tillæg på 6.971,47 kr. (31/3 2012-niveau)

Stk. 4.

Elever, som inden ansættelsen har gennemført skoleperioder som led i uddannelsen, eller på grund af særlige beskæftigelsesmæssige forudsætninger får afkortet uddannelsestiden, indplaceres på baggrund heraf i det i stk. 1 nævnte lønforløb.

Det samme er tilfældet for elever, hvor dele af uddannelsestiden konverteres til praktiktid, og hvor den samlede uddannelsestid forbliver uændret.

Indplaceringen sker ved at afkorte den tid, hvori eleven skulle have været lavest aflønnet.

BEMÆRKNINGER:

Bestemmelsen omfatter de elever som, af Det faglige Udvalg, har fået afkortet den fastsatte uddannelsestid, jf. § 57 i Lov nr. 1244 af 23-10-2007 om erhvervsuddannelser.

Endvidere omfattes elever, som springer første skoleperiode over, jf. bekendtgørelse nr. 1518 af den 13.12.2007 om optagelse, uddannelsesaftaler m.v. i erhvervsuddannelserne, og som får konverteret første skoleperiode til praktiktid, hvorved uddannelsestiden forbliver uændret.

Bestemmelsen præciseres ved eksempler, som fremgår af bilag 1.

Stk. 5.

Elever, som på datoen for uddannelsesaftalens begyndelse er fyldt 21 år, aflønnes i hele uddannelsesforløbet efter skalatrin 2, efter de gældende skalatrinlønninger for tjenestemænd i staten.

Stk. 6.

Elever, som på datoen for uddannelsesaftalens begyndelse er fyldt 25 år, aflønnes i hele uddannelsesforløbet efter skalatrin 11, efter de gældende skalatrinlønninger for tjenestemænd i staten.

Stk. 7.

Aflønning af elever, der ikke er omfattet af reglerne i stk. 1-6 fastsættes af Danske Teatres Fællesorganisation efter drøftelse med vedkommende overenskomstpart.

Stk. 8.

Lønnen til elever udbetales månedsvis bagud.

§ 3. AFLØNNING I SKOLEPERIODER

Stk. 1.

I skoleperioder får eleven samme løn, som hvis pågældende havde været i praktik.

Stk. 2.

For erhvervsuddannelseselever, der er optaget på skolehjem i henhold til bekendtgørelse nr. 290 af 1. april 2009 om optagelse på kostafdelinger og om betaling for kost og logi ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse refunderer teatret elevens udgifter til den af skolehjemmet fastsatte forholdsmæssige betaling for opholdet (kost og logi).

§ 4. ATP

Elever over 16 år er omfattet af ATP. Der betales også bidrag for skole- og ferieperioder, hvis

der betales løn af teatret.

§ 5. PRØVETID

Prøvetiden er de første 3 måneder på teatret, og enhver af parterne kan opsige aftalen uden angivelse af grund og uden varsel i perioden.

§ 6. ARBEJDSSTID

Elever følger de arbejdstidsregler, der gælder for teaterteknikere ved det pågældende teater.

§ 7. OVERARBEJDE

Stk. 1.

Elever under 18 år må ikke deltage i overarbejde.

Stk. 2.

Til elever over 18 år, der undtagelsesvis deltager i overarbejde, betales timeløn efter skalatrin 19 samt gældende overarbejdstillæg.

§ 8. FERIE

Elever, der er omfattet af denne overenskomst, følger Ferieloven. Elever omfattet af overenskomsten har desuden pr. 1. januar 2019 ret til de 5 særlige feriedage i henhold til den statslige ferieaftale, på samme måde som øvrige månedslønnede teknikere

§ 9. SYGDOM, BARSEL OG ADOPTION

Stk. 1.

Elever oppebærer løn under sygdom.

Stk. 2.

I tilfælde af barsel og adoption finder reglerne i Lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel anvendelse.

Aftale af 12. juni 2007 mellem Finansministeriet og Centralorganisationerne om tjenestefrihed af familiemæssige årsager finder ligeledes anvendelse.

§ 10. BARNES 1. SYGEDAG

Stk. 1.

Den ansatte har efter anmodning, i det enkelte tilfælde, adgang til hel eller delvis tjenestefrihed på et barns første sygedag, når følgende betingelser er opfyldt:

- 1) barnet er under 18 år og har ophold hos den ansatte,
- 2) fravær er nødvendigt af hensyn til barnet, og
- 3) tjenestefrihed er foreneligt med forholdene på tjenestestedet.

BEMÆRKNINGER:

I vurderingen af, om anmodning om tjenestefrihed skal imødekommes, indgår en afvejning af barnets alder og sygdommens karakter.

Tjenestefritagelsen regnes ikke som sygefravær, men fraværslisten suppleres med oplysning om fravær på grund af barns 1. sygedag.

Stk. 2.

Under tjenestefrihed efter stk. 1, har den ansatte ret til løn. Der udbetales ikke arbejdsbestemt og arbejdstidsbestemt tillæg.

Stk. 3.

Hvis den ansatte misbruger ordningen, kan adgang til fravær inddrages.

§ 11. VÆRNEPLIGT

Funktionærlovens bestemmelser om indkaldelse til aftjening af værnepligt gælder.

§ 12. ØVRIGE ANSÆTTELSVILKÅR

Parterne har taget stilling til, hvordan der skal forholdes til de oprindelige amtskommunale supplerende aftaler (APV'er), og har taget stilling til, hvorvidt relevante bestemmelser kan skrives ind i overenskomsten, at der henvises til tilsvarende statslige regler, eller subsidiært at APV'en udgår. Konklusionerne fremgår af nedenstående skema.

	Aftaler på Statens område indgået mellem Finansministeriet og Centralorganisationerne.	Kommentarer
Lønninger	Lønjusteringsaftalen Cirkulære nr. 169 af 25.11.1997 vedr. grundbeløbsniveau	Følger det til enhver tid gældende cirkulære
Decentral løn	Cirkulære om lokalløn nr. 9669 af 02/09 2009	Følger det til enhver tid gældende cirkulære
Tilrettelæggelse af arbejdstid	Aftale af 18. juli 2003 mellem Finansministeriet og Centralorganisationerne vedrørende implementering af arbejdstidsdirektivet. Cirkulære nr. 91 af 18/07/2003	Fortsat henvisning til aftale og cirkulære
Befordringsgodtgørelse	Gældende aftale mellem Finansministeriet og Centralorganisationerne vedrørende tjenesterejser (Tjenesterejseaftalen).	Følger den til enhver tid gældende aftale
SU og tillidsrepræsentanter	Cirkulære nr. 08-323-9 af 30. september 2008 om tillidsrepræsentanter i staten m.v. Cirkulære nr. 08-711-5 af 8. maj 2008 om aftale om samarbejde og samarbejdsudvalg i statens virksomheder og institutioner	Henvisning til de til enhver tid gældende cirkulærer.

§ 13. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

Stk. 1.

Overenskomsten har - hvor intet andet er anført - virkning fra den 1. april 2022.

Stk. 2.

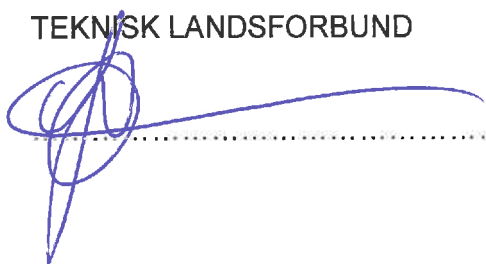
Overenskomsten kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2024. Opsigelse skal ske skriftligt.

København, den 28/6 2023

For DANSK TEATER


.....

For TEKNISK LANDSFORBUND


.....

BILAG 1

Til bemærkningerne i § 2, stk. 4.

Eksempler, hvor uddannelsestiden er fastsat til 3 år og 6 måneder.

Praktikvejen

1. uddannelsesår: 6 måneder
2. uddannelsesår: 1 år
3. uddannelsesår: 1 år
4. uddannelsesår: 1 år

Skolevejen

1) Uden overspring af den ulønnede 1. og 2. skoleperiode (2 gange 20 uger) og uden reduktion af uddannelsestiden vil lønindplaceringen i praktiktiden være:

1. uddannelsesår: 0
2. uddannelsesår: 6 måneder
3. uddannelsesår: 1 år
4. uddannelsesår: 1 år

2) Ved overspring af 1. skoleperiode, men uden reduktion af uddannelsestiden vil lønindplaceringen i praktiktiden være:

1. uddannelsesår: 0
2. uddannelsesår: 6 måneder
3. uddannelsesår: 1 år
4. uddannelsesår: 1 år og 6 måneder

3) Ved overspring af 1. skoleperiode og med 1/2 års reduktion af uddannelsestiden vil lønindplaceringen i praktiktiden være:

1. uddannelsesår: 0
2. uddannelsesår: 0
3. uddannelsesår: 1 år
4. uddannelsesår: 1 år og 6 måneder

Samme systematik anvendes for elever omfattet af stk. 2.

